

建築公會代表拜會勞動部勞動力發展署中彰投分署 內容大綱

日期：2021.08.02

主旨：

隨著近期建築景氣不斷攀升，建材與土地成本皆漲，又遇台商回流，科技大廠擴廠，出現搶工及缺工情況十分嚴重，中小型建商苦不堪言，希望勞動部盡快開放移工，擬定適用中小型建商的移工政策，針對科技大廠設計移工專案，國內的工人可保留給建築業。

說明：

面對建築業長期缺工的問題，大台中、彰化縣、南投縣建開公會擬建議以下三個面向

一、短期：

1. 疫情期間許多放無薪假的國內勞工與外勞，勞動部應積極協助媒合進入建築業，協助轉職。
2. 針對科技大廠採取移工專案申請，以因應國際科技大廠的勞動力需求，而國內的勞動力則可保留給建築業，勞動部也可盡快協助媒合。國內建築業缺工問題已到幾近「斷炊」的地步，政府應加快腳步，切勿等閒視之。

二、中期：

1. 請勞動部盡速通過引進外勞之政策，盡快降低門檻，讓中小型建商也能優先適用，照顧廣大建築業者。
2. 可盡速辦理短期技職教育訓練，盡速培養建築工地一線專業從業人員，授予結業證書，並協助媒合缺工企業，以紓解國內建築人力資源之缺口。

三、長期：

1. 台灣生育率逐年下降，也將成為人力資源分配上的困難，政府也應擬訂政策提高國人生育意願，例如對新婚夫妻或養育子女者，所得稅率優惠、增列標準扣除額、育兒津貼、薪資補貼等等，減輕民眾生兒育女的壓力。

2. 教改問題影響嚴重，年輕人不願從事基礎的勞動工作。長期從教育著手，培養專業的基礎技職人才，提升就業形象，讓基礎勞工有保障，自然提高國人就業意願。

會後結論：

1. 外勞需求方面，中彰投分屬將公會訴求轉呈上級相關部會，研議建築業引進外勞之相關政策參考依據。

2. 中彰投分署將以函文方式，轉知三個建築開發公會，有關政府因應建築業缺工之最新政策措施，如建築業聘用本地勞工之獎勵措施、相關培訓計畫、企業求才諮詢窗口等相關資訊，以利各公會轉知所屬會員公司，協助媒合人力資源，以期或多或少降低建築缺工之壓力。

中彰投分署出席名單：

林淑媛分署長
就業促進科黃瓊瑤科長
自辦訓練科李志慶科長
諮詢服務及給付科李瓊銀專員
訓練推廣科邱薰瑩專員
訓練推廣科呂汶蓁督導
綜合規劃科郭惠怡科長
綜合規劃科劉景富專員

建築公會出席代表：

大台中公會 王至亮 理事長
彰化縣公會 吳水富 理事長
南投縣公會 陳明賢 理事長
大台中公會 蔡振偉 常務理事
大台中公會 蕭任峰 秘書長

立法委員黃國書辦公室：陳隆翔副主任、惠銘煌專員